



## Звіт про управління

### ТОВ «Омелянівський кар'єр» Код ЄДРПОУ 00292400 за 2020 рік

Товариство з обмеженою відповідальністю «Омелянівський кар'єр» створене учасниками та здійснює свою діяльність на підставі Конституції України, Цивільного кодексу України, Господарського кодексу України, Закону України «Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю та інших нормативних актів, чинних на території України.

Місцезнаходження: Житомирська обл., Коростенський район., с.Горщик, вул.Центральна, 71

Організаційно-правова форма – Товариство з обмеженою відповідальністю. Товариство є юридичною особою з дати його державної реєстрації та має цивільні права та обов'язки відповідно до законодавства та його Статуту.

Власниками товариства є ТОВ«Промислово-Будівельна Група КОВАЛЬСЬКА», код за ЄДРПОУ 35142753. Власник 100% капіталу

Відомості про розмір статутного капіталу Товариства містяться в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб.

Майно Товариства становлять основні фонди та оборотні кошти, а також інші цінності, вартість яких відображається в самостійному балансі Товариства.

Метою діяльності товариства є отримання прибутку за рахунок виробничої, підприємницької, комерційної та інших видів діяльності і забезпечення на цих засадах соціально-економічних потреб суспільства та зростання добробуту працівників товариства та його власників.

Результати діяльності підприємства з динамікою до минулих періодів відображаються в Балансі підприємства Форма 1 та в звіті про фінансові результати Форма 2.

Спеціалізація та функціональна направленість підприємства – виготовлення щелевеної продукції.

Завантаження виробничих потужностей залежить від розробки родовища, якості добутої гірничої маси та інших чинників.

Технологічний процес складається з цілого ряду виробничих операцій, які виконуються в певній послідовності.

Гірничі роботи на кар'єрах полягають у проведенні масових вибухів та у виїмці, переміщенні і складуванні корисних копалин і розкривних порід. Вони включають в себе основні та допоміжні процеси. До основних технологічних процесів відносяться:

- підготовка порід (або корисної копалини) до виїмки (буріння, підривання);
- виймально-навантажувальні процеси;
- переміщення (транспортування) порід або корисної копалини;
- складування або відвал.

До допоміжних процесів, що належать до всього кар'єру, відносяться енергопостачання, ремонт обладнання, вентиляція і водовідлив. Кожен основний процес має свої допоміжні роботи (наприклад, підготовка бурового інструменту, упаковка вибухових патронів, автозаправка транспортних засобів на АЗП та заміна мастил в АТЦ, настройка робочих параметрів роботи бурових станків, підготовка транспортних засобів до перевезення та ін.).



Підготовка гірських порід і корисних копалин до виїмки полягає в руйнуванні покладів масиву породи на подрібнену гірничу масу. Підготовка проводиться буро-підривним методом або екскаваторним. Основним методом добування гірничої маси для виробництва є буро-вибухові роботи. Також здійснюється подрібнення породи екскаваторним методом, даний метод застосовується при наявності негабариту. Навантажувальний-розвантажувальний процес в гірничому цеху полягає у виїмці гірничої маси з вибою і навантаженні її на транспортний засіб, для вивозу на виробництво.

Транспортування - найбільш трудомісткий технологічний процес на кар'єрі. На нього припадає понад 50% витрат. Цей процес полягає в переміщенні зруйнованого в кар'єрі матеріалу до бункера первинного дроблення. Кар'єрний транспорт має свої особливості які характеризуються:

- значними обсягами перевезень гірничої маси( 2 090,05 тис.т в рік)
- складними умовами експлуатації (підйомами, крутими поворотами і вузькими дорогами, роботами на відкритому повітрі і ін.).

Після процесу первинного дроблення сировина потрапляє на проміжний склад, звідти подається конвеєрами на дробильні заводи ДСЛ-1 та ДСЛ-2 по випуску фракційного щебеню.

Підприємство на своїх заводах виробляє готову продукцію у вигляді щебеню фракцій 2\*5, 5\*10, 10\*20 та відходи у вигляді відсіву фракції 0\*5. Також працює лінія ДСЛ-4 по випуску митих фракцій, в результаті роботи отримуємо фракцію 0-63\*2 та фракцію 2\*5 миту.

Після виробництва та переробки на технологічних лініях, товар потрапляє на склади готової продукції, де працівники навантажувально-розвантажувального цеху завантажують її у вагони чи автотранспорт для доставки споживачам.

Також існують на підприємстві допоміжні цехи, які забезпечують безперебійну роботу технологічних процесів на підприємстві:

- електроцех по забезпеченню електроенергією підприємства, ремонту електроустаткування.
- ремонтно-будівельна дільниця по будівництву та ремонтним роботам
- ремонтно-механічні майстерні
- буро-вибухова дільниця.

У 2020 році підприємством було витрачено 21 563,8 тис.грн на придбання та оновлення основних засобів, закуплено новий гусеничний екскаватор Volvo EC750DL, придбання та встановлення конвеєрних ваг.

#### **Основні показники діяльності Товариства за 2020 рік:**

- вироблено готової продукції (щебеню) – 1 557,4 тис. тон
- отримано чистий дохід від реалізації товарів, робіт послуг у сумі 497 272 тис. грн.
- вартість активів станом на 31.12.2020 року склала 415 423 тис. грн.
- вартість чистих активів станом на 31.12.2020 року склала 27 895 тис. грн.
- Фінансовий результат до оподаткування 126542 тис грн
- середня кількість працівників станом на 31.12.2020 року складає 215 осіб.

#### **Перспективи розвитку**

Мета підприємства – збільшення випуску товарної продукції і розширення її асортименту.



Стратегія планування, її сутність, в першу чергу, залежать від наявного стабільного замовлення на продукцію на перспективу. Стратегія – це комплексна програма дій, яка визначає пріоритетні для підприємства проблеми, його місію, головні цілі та способи їх досягнення. Залежно від цього підприємство планує розвиток свого виробництва на перспективу, оновлення основних фондів та технології виробництва, впровадження найновішої технології, відповідну підготовку кадрів.

Стратегія розвитку виробництва залежить від багатьох факторів, які можуть як позитивно, так і негативно впливати на його перспективу, тому підприємство вибрало альтернативу, яка має стати алгоритмом управління комплексного вирішення проблеми виробничої діяльності підприємства. Концепція управління включає: формування бізнес – моделі, планування і її реалізацію.

Головною стратегією діяльності є: інноваційна діяльність, організація виробничої діяльності, економічна діяльність, соціальна діяльність.

1. Інноваційна діяльність, яка охоплює науково-технічні розробки, впровадження в виробництво технічних, організаційних та інших нововведень, освоєння нових видів продукції, визначення обсягу необхідних інвестицій, розрахунки терміну їх окупності.

2. Організація виробничої діяльності підприємства, її оперативне регулювання. Серед організаційно-економічних заходів є: обґрунтування обсягу виготовлення певної номенклатури і асортименту продукції відповідно до попиту, складання маркетингових програм, збалансування виробничої потужності та програми випуску продукції на поточний період і на кожний наступний рік прогнозованого періоду, забезпечення виробництва відповідними ресурсами, оперативне управління процесом виробництва.

3. Економічна діяльність. Вона охоплює весь цикл виробництва, починаючи від поточного планування, системи ресурсного забезпечення, ціноутворення, оплати праці, обліку, звітності.

4. Соціальна діяльність. Результативність виробничої діяльності підприємства безпосередньо залежить від рівня професійної підготовки і компетентності усіх працівників, підтримування належного рівня умов праці й життєдіяльності трудового колективу.

Щороку кошти вкладаються в оновлення наявної матеріально-технічної бази підприємства, освоєння нових видів продукції та технологій. Інвестиції мають велике значення для майбутнього становища підприємства. За їхньою допомогою здійснюється розширене відтворення основних засобів як виробничого, так і невиробничого характеру, зміцнюється матеріально-технічна база. Це дає змогу підприємству збільшувати обсяги виробництва продукції, прибутку, поліпшувати умови праці і побуту працівників.

В Товаристві також щороку розробляється і затверджується програма енергозбереження, діють норми витрат паливно-енергетичних ресурсів, які кожного року переглядаються в сторону зменшення. Виконання заходів з енергозбереження та нормування дає змогу знижувати енергоємність підприємства та отримувати додаткові надходження в результаті економії енергоресурсів.

Реалізація заходів по енергозбереженню та плану технічного розвитку підприємства дозволить оновити основні засоби виробничого характеру, зміцнить матеріально-технічну базу, дозволить впровадити енергозберігаючі технології, модернізувати виробництво. Це в свою чергу призведе до:

- підвищення ефективності виробничої діяльності підприємства;
- підвищення технологічного рівня виробництва;
- вчасного оновлення технологічного обладнання;
- ефективного використання трудового потенціалу;



**КОВАЛЬСЬКА**  
ПРОМИСЛОВО-БУДІВЕЛЬНА ГРУПА

- створення нормальних умов праці і відповідного психологічного клімату;
- ефективного використання матеріальних ресурсів, зниження обсягу непродуктивних витрат;
- забезпечення безпечних умов праці на підприємстві.

Реалізація плану розвитку підприємства при достатній завантаженості виробничих потужностей дозволить забезпечити такі позитивні тенденції у діяльності підприємства, як:

- зростання обсягів виробництва;
- зростання чистого доходу від реалізації продукції;
- зростання обсягу чистого прибутку;
- зростання обсягів сплати податків до бюджетів усіх рівнів;
- підвищення рівня продуктивності праці та рівня середньої заробітної плати;
- поліпшення умов праці й побуту всіх категорій працівників, їхнього соціально-культурного обслуговування, підвищення трудової активності.

На підприємстві створена служба охорони праці, запроваджений триступеневий контроль за станом охорони праці. Працівники забезпечені засобами індивідуального захисту та спецодягом, також спецхарчуванням. Згідно проведеної атестації робочих місць працівникам проводиться доплата за шкідливість в залежності від посади, та надається додаткова оплачувана відпустка. Проводяться періодичні та попередні медогляди працівників зайнятих в шкідливих та важких умовах праці. Інструктажі працівники проходять на робочих місцях, керівний склад та керівники підрозділів проходять навчання з питань охорони праці в спеціалізованих навчальних закладах за рахунок підприємства.

Наш імідж як роботодавця спрямовано безпосередньо як на поточних, так і на потенційних співробітників. Впровадження інновацій, орієнтованість на клієнтів та сильне конкурентне середовище - це лише деякі з причин, чому ми вітаємо нових та креативних співробітників. Ми використовуємо наш бренд роботодавця, щоб підвищити прихильність співробітників і позиціонувати компанію на ринку зайнятості як стабільну та відкриту. Щоб задовольнити потребу в кваліфікованих співробітниках, підприємство проводить виробничу підготовку своїх працівників і пропонує постійно-стабільну можливість професійного навчання та підвищення кваліфікації за кошти підприємства.

З кожним роком підприємство намагається збільшувати об'єми виробництва, а також здійснює фінансування в нове обладнання та техніку. Виконує вимоги і постійно покращує результативність системи менеджменту якості на основі міжнародного стандарту ISO 9001:2015.

**Директор**  
**ТОВ «Омелянівський кар'єр»**

**Головний бухгалтер**



**О.В.Фещенко**

**О.В.Штиль**